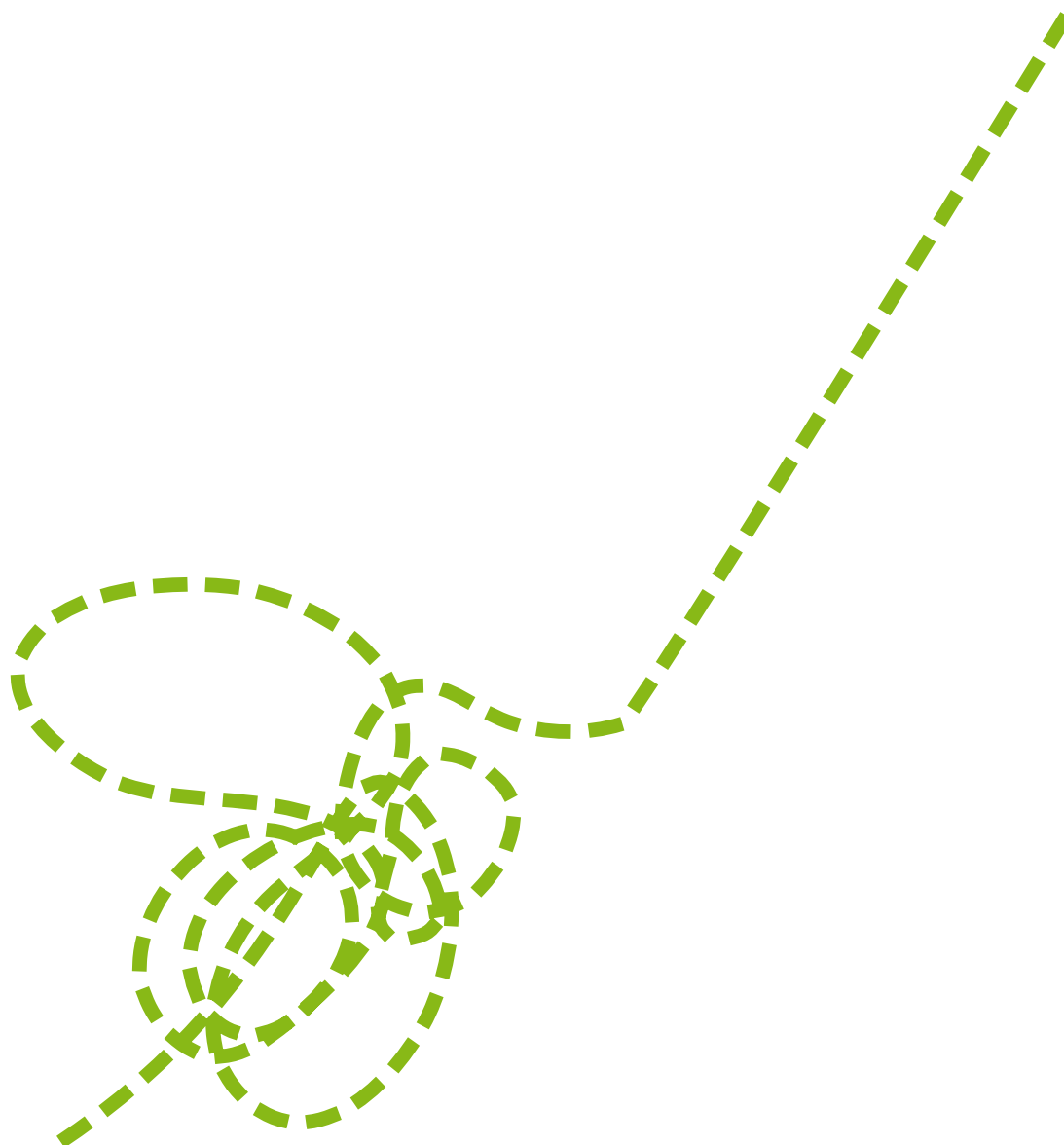




**BHV NED**

Arbo Consultancy



# **BHV QUICK SCAN**

## **Inventarisatie en Evaluatie Bedrijfshulpverlening**

---

Werner J.M. Steeman · Hogere Veiligheidskundige

<b>Inleiding</b>	.....	<b>3</b>
1. Kaderbepaling	.....	<b>4</b>
2. Inventarisatie	.....	<b>4</b>
3. EMERGOS	.....	<b>6</b>
4. Kwantificering van de knelpunten	.....	<b>7</b>
<b>Gebruikershandleiding</b>	.....	<b>8</b>
<b>Vragenlijst inventarisatie</b>	.....	<b>9</b>
<b>Enquêtelijst medewerkers</b>	.....	<b>14</b>
<b>Waarnemingsformulier ontruimingsoefening</b>	.....	<b>15</b>

## Inleiding

---

Een goed georganiseerde bedrijfshulpverlening kan van levensbelang zijn. Zo is vooral tijdens de eerste minuten van een bedrijfsbrand veel schade of letsel te voorkomen, simpelweg omdat een brand – of andere calamiteit – in een vroeg stadium het meest beheersbaar is. Met de juiste organisatie en kennis over brand of het verlenen van eerste hulp kan veel leed en schade voorkomen worden.

Elk bedrijf heeft zijn specifieke arbeidsrisico's die ontstaan tijdens het bedrijfsproces. De meeste van deze risico's zijn beheersbaar, enkelen zijn zelfs geheel weg te nemen. Maar een aantal risico's zal geaccepteerd moeten worden als zijnde een restrisico. Hieronder vallen bijvoorbeeld voor een kantoorwerkomgeving elektriciteitsbrand of het onwel worden van medewerkers of bezoekers.

De overheid schrijft voor dat elk bedrijf een bedrijfshulpverlening (BHV) moet organiseren om op deze restrisico's voorbedacht te zijn. Vanuit de wetgeving zijn voorschriften opgesteld om maatregelen te nemen zodat effectief kan worden opgetreden tijdens een ongeval of een dreigende calamiteit.

Bij bedrijven bestaand uit alleen kantoorwerkplekken is brand vaak het grootste arbeidsrisico. Het kunnen inzetten van kleine brand blusmiddelen en het uitvoeren van een volledige evacuatie zijn dan de belangrijkste taken. Daarnaast is het belangrijk om levensredende handelingen te kunnen uitvoeren bij medische ongevallen. Vele bedrijven hebben ondertussen een eigen BHV-organisatie.

Het doel van dit document is een methode aan te reiken om uw BHV-organisatie te verbeteren. Dit document bevat daarvoor vragenlijsten voor een interview met de werkgever, de Arbo-coördinator, het hoofd BHV en een enquête voor de overige medewerkers. Verder bevat dit document een waarnemingsformulier wat te gebruiken is tijdens de ontruimingsoefening. De verkregen informatie direct geeft inzicht in de kwaliteit van uw BHV-organisatie en beantwoordt de vraag of de BHV adequaat is ingericht en haar prestaties voldoen aan de wettelijke voorschriften.